

# คำรับรองการปฏิบัติราชการ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

“ระดับกรมและระดับหน่วยงาน”

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567





กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

คำรับรองการปฏิบัติราชการและคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน  
ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงานในกำกับของ  
นายแพทย์เทวัญ ธานีรัตน์  
รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยฯ



**นายสมศักดิ์ กรีชัย**  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุน  
ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายเทวัญ ธานีรัตน์ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสมศักดิ์ กริชชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย สัญญาร่วมกันและใช้สำหรับกรอบระยะเวลาประเมินรอบ ๙ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายเทวัญ ธานีรัตน์ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสมศักดิ์ กริชชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และน้ำหนัก รวมถึงเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสมศักดิ์ กริชชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๒ / ๕. ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์



๒

๕. ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ กริชชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๓ แล้ว และขอให้คำรับรองกับรองอธิบดี กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับเป้าหมายชั้นสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
๖. ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ กริชชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย รับทราบ และจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ วัฒนธรรมองค์กร กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และแนวทาง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

นายเทวัญ ธาณินทร์

(นายเทวัญ ธาณินทร์)  
รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับคำรับรอง

(นายสมศักดิ์ กริชชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุน  
ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้ทำคำรับรอง

(นายทวีศิลป์ วิชญโยธิน)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

พยาน



รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ขั้นสูง)
<b>องค์ประกอบที่ ๑</b> การประเมิน ประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base)	๑.๑ ระดับความสำเร็จของจำนวนโครงการวิจัย ที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑-๕
	๑.๒ สัดส่วนของงบประมาณที่สนับสนุนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานปฐมภูมิ, Intermediate Care (IMC) , Wellness ที่ได้รับสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	ร้อยละ ๓๘
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารงาน งบประมาณของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทย	๓๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑-๕
	<b>รวม</b>	<b>๗๐</b>	
<b>องค์ประกอบที่ ๒</b> การประเมินศักยภาพ การดำเนินงาน (Potential Base)	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมหน่วยงาน	๑๐	ร้อยละ ๗๗
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการ บริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑-๕
	๒.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่พัฒนา เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์กระทรวง สาธารณสุข MOPH-๔T	๑๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑-๕
	<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	

**ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิผล**  
สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ระดับความสำเร็จของจำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ	น้ำหนัก ร้อยละ ๒๐
--	----------------------

ประเภท : <input type="checkbox"/> Agenda based <input checked="" type="checkbox"/> Functional based <input type="checkbox"/> Area based <input type="checkbox"/> Potential Base มิติ : <input checked="" type="checkbox"/> ประสิทธิภาพขององค์กร <input type="checkbox"/> คุณภาพการให้บริการ <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> การพัฒนาองค์กร
---

<p><b>ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ :</b></p> <p>เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการแพทย์แผนไทย นวดไทย สมุนไพรไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างอาชีพ เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน และคุณภาพชีวิตประชาชน (Smart Wisdom)</p> <p>เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</li><li>ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก</li><li>จำนวนศูนย์เวลเนส (wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง</li></ol> <p>เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ -</p>
---

<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p><b>จำนวนโครงการวิจัย</b> หมายถึง จำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>วิธีการวัดผล</b> หมายถึง จำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
---

**ขั้นตอนการดำเนินงาน :**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ผู้ขอทุนเสนอโครงการที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
๒	พิจารณาโครงการที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness
๓	จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติเกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness จากงบประมาณกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๕ โครงการ)
๔	จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (๕ โครงการ)
๕	สรุปผลสำเร็จในการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (๖ โครงการ)



## สถานการณ์ :

ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับ	ลักษณะโครงการ	ปีงบประมาณ(โครงการ)			รวม (โครงการ)	เฉลี่ย ๓ ปี (โครงการ)
		๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๔		
๑	ปฐมภูมิ	๑๘	๑๖	๑๔	๔๘	๑๖
๒	IMC	๑	-	-	๑	๐.๓๓
๓	Wellness	๑	-	-	๑	๐.๓๓
รวม		๒๐	๑๖	๑๔	๕๐	๑๗

## ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน	-	-	๑๔ โครงการ	๑๖ โครงการ	๒๐ โครงการ

## แผนระยะยาว / Road Map :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๑๖ โครงการ	๑๗ โครงการ	๑๘ โครงการ	๑๙ โครงการ	๒๐ โครงการ

## เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ขั้นต้น	๕๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔
ขั้นสูง	๑๐๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕

## เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๑ (๓ เดือน) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓	๑. หนังสือผู้ขอทุนยื่นขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. สรุปจำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๒ (๖ เดือน) (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔	หนังสือติดตามและประเมินผล แผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทย
๓ (๙ เดือน) (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๑ มิ.ย. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕	หนังสือสรุปผลสำเร็จโครงการที่กองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยที่แล้ว เสร็จ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แหล่งข้อมูล :**

จำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

รายงานสรุปผลจำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ประโยชน์ที่จะได้รับ :**

สามารถสนับสนุนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและพระราชคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นายสมศักดิ์ กริชชัย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาววรรณชนก คงลอย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสาวขวัญเรือน จันทิ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. นางสาวกาญจนา วิริยม

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



**ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิผล**  
สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนของงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานปฐมภูมิ, Intermediate Care (IMC) , Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยวัด : ร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ ๒๐
---	----------------------

ประเภท :  Agenda based  Functional based  Area based  Potential Base  
มิติ :  ประสิทธิภาพขององค์กร  คุณภาพการให้บริการ  ประสิทธิภาพ  การพัฒนาองค์กร

**ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ :**  
เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการแพทย์แผนไทย นวดไทย สมุนไพรไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างอาชีพ เสริมสร้างเศรษฐกิจ ชุมชน และคุณภาพชีวิตประชาชน (Smart Wisdom)  
เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด :  
๑. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
๒. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
๓. จำนวนศูนย์เวลเนส (wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง  
เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ -

**คำอธิบาย :**  
งบประมาณ หมายถึง งบประมาณที่สนับสนุนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ, Intermediate Care (IMC), Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วิธีการวัดผล หมายถึง งบประมาณที่สนับสนุนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สถานการณ์ :**  
ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับ	ลักษณะโครงการ	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			รวม (ล้านบาท)	เฉลี่ย ๓ ปี (ล้านบาท)
		๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๔		
๑	ปฐมภูมิ	๓๔.๓๒๑๘	๓๔.๕๘๐๐	๔๘.๙๔๘๙	๑๑๗.๘๕๐๗	๓๙.๒๘๓๕
๒	IMC	๐.๑๔๔๐	-	-	๐.๑๔๔๐	๐.๐๔๘๐
๓	Wellness	๑.๕๐๐๐	-	-	๑.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐
รวม		๓๕.๙๖๕๘	๓๔.๕๘๐๐	๔๘.๙๔๘๙	๑๑๙.๔๙๕๗	๓๙.๘๓๑๕



**ข้อมูลพื้นฐาน :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน	-	-	๔๘.๙๔๘๙ ล้านบาท	๓๔.๕๘๐๐ ล้านบาท	๓๕.๙๖๕๘ ล้านบาท

**แผนระยะยาว / Road Map :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๓๘.๐๐๐๐ ล้านบาท	๓๙.๐๐๐๐ ล้านบาท	๔๐.๐๐๐๐ ล้านบาท	๔๑.๐๐๐๐ ล้านบาท	๔๒.๐๐๐๐ ล้านบาท

**สูตรการคำนวณ :**

$\frac{\text{งบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานปฐมภูมิ, Intermediate Care (IMC), Wellness}}{\text{งบประมาณตามแผนปฏิบัติงานกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗}} \times ๑๐๐$
---

**เกณฑ์การประเมิน :**

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ขั้นต้น	๕๐	ร้อยละ ๑๙
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ร้อยละ ๒๘.๕๐
ขั้นสูง	๑๐๐	ร้อยละ ๓๘

**เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :**

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๑ (๓ เดือน) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	งบประมาณโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ Intermediate Care (IMC) Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือแจ้งผลที่ได้รับอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒ (๖ เดือน) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มิ.ค. ๖๗)	จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือแจ้งผลที่ได้รับอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓ (๙ เดือน) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	สรุปผลสำเร็จในการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือแจ้งผลที่ได้รับอนุมัติจาก คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แหล่งข้อมูล :**

งบประมาณโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

รายงานสรุปผลงบประมาณโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ประโยชน์ที่จะได้รับ :**

สามารถสนับสนุนงบประมาณโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานปฐมภูมิ IMC. Wellness ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และวัตถุประสงค์ของกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ทั้งนี้เพื่อเป็นการการศึกษาองค์ความรู้และพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และสมุนไพร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้กำกับตัวชี้วัด :** นายสมศักดิ์ กริษฐ์ชัย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ๑. นางสาววรรณชนก คงลอย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสาวขวัญเรือน จันทิ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. นางสาวกาญจนา วิริยม

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



### ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิผล

สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ระดับความสำเร็จของการบริหารงานงบประมาณของสำนักงานบริหาร กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ	น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐
---	----------------------

ประเภท : <input type="checkbox"/> Agenda based <input checked="" type="checkbox"/> Functional based <input type="checkbox"/> Area based <input type="checkbox"/> Potential Base มิติ : <input checked="" type="checkbox"/> ประสิทธิภาพขององค์การ <input type="checkbox"/> คุณภาพการให้บริการ <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> การพัฒนาองค์การ
---

<p><b>ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ :</b></p> <p>เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการของกรมฯ เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการแพทย์แผนไทย นวัตกรรมไทย สมุนไพรไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างอาชีพ เสริมสร้างเศรษฐกิจ ชุมชน และคุณภาพชีวิตประชาชน (Smart Wisdom)</p> <p>เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด - เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ -</p>
--

<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <p>แผนงาน/โครงการ หมายถึง โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนภายใต้ สัญญาฯ รับทุนได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้</p> <p>วิธีการวัดผล หมายถึง ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
--

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	สรุปรายชื่อแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้ว เสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	จัดทำแผนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผน ไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การ สนับสนุน ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ
๔	สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕	แผนงาน/โครงการดำเนินการสำเร็จตามงวดงาน/งวดเงิน : ร้อยละ ๘๐

<p><b>สถานการณ์ :</b></p> <p>ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>ปี ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๒</p> <p>ปี ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๓๙</p> <p>ปี ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐</p>
---



โครงการที่แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑ โครงการ ดังนี้  
ประเภทโครงการทั่วไป จำนวน ๖ โครงการ / ประเภทโครงการวิจัย จำนวน ๑๕ โครงการ

ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๕๙	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๓๙	ร้อยละ ๒๑

แผนระยะยาว / Road Map :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

สูตรการคำนวณ :

$\frac{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการดำเนินการสำเร็จตามงวดงาน/งวดเงิน}}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย}} \times 100$ <p>ให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>
--

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ขั้นต้น	๕๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔
ขั้นสูง	๑๐๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕

เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๑ (๓ เดือน) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑	เอกสารสรุปรายชื่อแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒ (๖ เดือน) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มิ.ค. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓	แผนการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓ (๙ เดือน) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน และสรุปรายละเอียดค่าใช้จ่ายแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุนแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**แหล่งข้อมูล :**

แผนงาน/โครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนที่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามสัญญา  
รับทุน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลงานงวดงานงวดเงินหรือรายงานฉบับสมบูรณ์ แผนงาน/  
โครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนที่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน  
๒๕๖๗).

**ประโยชน์ที่จะได้รับ :**

สามารถติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยให้การสนับสนุน  
ได้ตามแผนเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของงบประมาณที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการคุ้มครอง  
ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การศึกษาองค์ความรู้และพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร  
รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และสมุนไพรในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้กำกับตัวชี้วัด :** นายสมศักดิ์ กริชชัย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ๑. นางสาววรรณชนก คงลอย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสาวขวัญเรือน จันทิ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. นางสาวสุชภัฏพร ลีม่วงศ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๐๗๘๘

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



“

# องค์ประกอบที่ 2

## Potential Base

”



รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย (ขั้นสูง)
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพ การดำเนินงาน (Potential Base)	๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่อนนี้ผูกพันภาพรวมหน่วยงาน	๑๐	ร้อยละ ๗๗
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการ บริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ - ๕
	๒.๓ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่พัฒนา เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์กระทรวง สาธารณสุข MOPH-4T	๑๐	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ - ๕
	รวม	๓๐	



### ตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพ

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผู้กพันภาพรวมหน่วยงาน หน่วยวัด : ร้อยละ	น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐
--	----------------------

ประเภท : <input type="checkbox"/> Agenda based <input type="checkbox"/> Functional based <input type="checkbox"/> Area based <input checked="" type="checkbox"/> Potential Base มิติ : <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพขององค์กร <input type="checkbox"/> คุณภาพการให้บริการ <input checked="" type="checkbox"/> ประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> การพัฒนาองค์กร
---

**ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ :**  
เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ เรื่องที่ ๔ พัฒนาการ วิชาการ บุคลากร การบริการ และการบริหาร การเปลี่ยนแปลง เพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (SMART DTAM)  
เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ พัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างสูง

**คำอธิบาย :**  
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงระหว่างปีหรือได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจะนำยอดงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ) เพื่อประเมินผลความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลตามที่เกณฑ์กำหนดหรือไม่ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายรวมก่องหน้ผู้กพันในระบบ GFMS ที่ กลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม ยืนยันอย่างเป็นทางการมาเป็นฐานข้อมูลการประเมินผล  
การก่องหน้ผู้กพัน หมายถึง การจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง หรือออกใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง และได้ดำเนินการจัดทำ PO ในระบบ GFMS  
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รวมก่องหน้ผู้กพันในระบบ GFMS ภาพรวมในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน เปรียบเทียบกับงบประมาณที่หน่วยงานได้รับทั้งหมดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สถานการณ์ :**  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฯ มีผลการเบิกจ่ายภาพรวม เท่ากับ ๒๗๔.๘๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖ ส่วนผลการเบิกจ่ายรวมผู้กพัน เท่ากับ ๓๐๒.๓๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๔๑ ล้านบาท

**ข้อมูลพื้นฐาน :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน					

**แผนระยะยาว / Road Map :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐



**สูตรการคำนวณ :**

**๑) รอบ ๖ เดือน**

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้ผู้กพ้ในรอก ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) X ๑๐๐ วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ – ๒
--

**๒) รอบ ๙ เดือน**

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่ายและก่องหน้ผู้กพ้ในรอก ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๗) X ๑๐๐ วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรไตรมาส ๑ – ๓
--

**เกณฑ์การประเมิน :**

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน
ขั้นต้น	๕๐	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๓๘.๕
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ร้อยละ ๔๐.๕	ร้อยละ ๕๗.๗๕
ขั้นสูง	๑๐๐	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละ ๗๗

**เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :**

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
<b>๑ (๓ เดือน)</b> (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ผลการคำนวณร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวมหน่วยงาน ณ ไตรมาส ๑ ร้อยละ ๓๒	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวม รายงานหน่วยงาน จากกลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๖
<b>๒ (๖ เดือน)</b> (๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ผลการคำนวณร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวมหน่วยงาน ณ ไตรมาส ๒ ร้อยละ ๕๔	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวม รายงานหน่วยงาน จากกลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๗
<b>๓ (๙ เดือน)</b> (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ผลการคำนวณร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวมหน่วยงาน ณ ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๗๗	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และก่องหน้ผู้กพ้ภาพรวม รายงานหน่วยงาน จากกลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๗

**แหล่งข้อมูล :**

กลุ่มงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม





### ตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพ

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กร ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ	น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐
--	----------------------

ประเภท : <input type="checkbox"/> Agenda based <input type="checkbox"/> Functional based <input type="checkbox"/> Area based <input checked="" type="checkbox"/> Potential Base มิติ : <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพขององค์กร <input type="checkbox"/> คุณภาพการให้บริการ <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาองค์กร
---

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ : เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ เรื่องที่ ๔ พัฒนาการ วิชาการ บุคลากร การบริการ และการ บริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (SMART DTAM) เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดสำคัญ คณะกรรมการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง
--

คำอธิบาย : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานดำเนินการพัฒนาองค์กรตาม เกณฑ์รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) ซึ่งเป็น แนวทางที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นให้ปรับปรุงองค์กรอย่างรอบด้านและต่อเนื่อง ครอบคลุม ทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านการนำองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม ๒. ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการ สื่อสารเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. ด้านการมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. ด้านการวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานขององค์กรและการจัดการความรู้ ๕. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. ด้านกระบวนการคุณภาพ และนวัตกรรม และ ๗. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงาน ลักษณะสำคัญขององค์กร (OP) หมายถึง ข้อมูลที่แสดงให้เห็นภาพรวมของหน่วยงาน บ่งบอกถึง สภาพแวดล้อม ด้านการปฏิบัติการของหน่วยงาน ความสัมพันธ์ที่สำคัญภายในและภายนอกหน่วยงาน สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ หมายถึง การวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจและยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน
---



**ขั้นตอนการดำเนินงาน :**

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีผู้รับผิดชอบงานและผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๒	วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์กร (OP) ของหน่วยงาน (แบบฟอร์มที่ ๒) ลงระบบ Management Cockpit <b>ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</b>
๓	วิเคราะห์ข้อมูลและตอบตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (แบบฟอร์มที่ ๔) ลงระบบ Management Cockpit <b>ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</b>
๔	จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อปิด Gab ตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน ผลกระทบและแนวทางแก้ไขปรับปรุง ลงระบบ Management Cockpit <b>ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</b>
๕	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานสรุปผล ลงระบบ Management Cockpit <b>ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</b>

**สถานการณ์ :**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้เริ่มส่งประกวดรางวัลเลิศรัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับรางวัลสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายการหมวด ๑ การนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านการพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน Application Report และได้รับการ Site Visit สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายการหมวด ๒ แต่ไม่ผ่านการพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กรมฯ ได้รับรางวัลสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายการหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และรายการหมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กรมฯ ได้รับรางวัลสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายการหมวด ๖ การจัดการกระบวนการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านการพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน Application Report และได้รับการ Site Visit สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายการหมวด ๔ แต่ไม่ผ่านการพิจารณา และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐

**ข้อมูลพื้นฐาน :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน					

**แผนระยะยาว / Road Map :**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย					

**เกณฑ์การประเมิน :**

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ขั้นต้น	๕๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔
ขั้นสูง	๑๐๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕



เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๑ (๓ เดือน) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓	- รายงานการประชุม/ หลักฐานการเข้าร่วมประชุม - เอกสาร OP - เอกสารตัวชี้วัดหมวด ๗
๒ (๖ เดือน) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๔	- แผนปฏิบัติการ
๓ (๙ เดือน) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕	- รายงานสรุปผลการปฏิบัติการ

แหล่งข้อมูล :

- รายงานการประชุมของหน่วยงาน/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงาน
- ผลการส่งเอกสารตามแบบฟอร์มในระบบ Management Cockpit

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

หน่วยงานดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารผ่านระบบ Management Cockpit

ประโยชน์ที่จะได้รับ :

หน่วยงานมีการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ ส่งผลต่อการเพิ่มผลผลิตองค์กรและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นางศรีจรรยา โชติก  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางไมลีย์ ชุมวรฐายี  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒  
๒. นางสาวอรพินท์ นพมาก  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒

## แบบฟอร์มที่ 2 ลักษณะสำคัญขององค์การ (โดยสรุป 1 - 2 หน้า)

<p><b>ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ:</b> (ผู้ส่งมอบ หมายถึง องค์การหรือกลุ่มบุคคลที่ส่งมอบทรัพยากรในการดำเนินการของส่วนราชการ พันธมิตร หมายถึง องค์การหรือกลุ่มบุคคลที่มีความร่วมมือในการดำเนินงานของส่วนราชการอย่างเป็นทางการ เพื่อเป้าประสงค์ที่ชัดเจน ผู้ให้ความร่วมมือ หมายถึง องค์การหรือกลุ่มบุคคลที่ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ ในการสนับสนุนการปฏิบัติการหรือกิจกรรมบางอย่าง หรือเป็นครั้งคราว</p>	<p><b>พันธกิจ:</b> <b>วิสัยทัศน์:</b></p> <p><b>ค่านิยม:</b> <b>วัฒนธรรมองค์การ:</b> (การกระทำ ค่านิยม ความเชื่อ เจตคติ อุดมการณ์ของสมาชิกในองค์การ รวมถึงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติกันอย่างสม่ำเสมอ เป็นบรรทัดฐานของกลุ่มที่คาดหวังหรือสนับสนุนให้สมาชิกปฏิบัติตามและเป็นสิ่งที่ทำให้องค์การหนึ่งแตกต่างจากองค์การอื่นๆ)</p> <p><b>งบประมาณ:</b> <b>รายได้:</b> <b>จำนวนบุคลากร:</b> <b>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ:</b> <b>ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ:</b></p>	<p><b>1. ภารกิจ/บริการหลัก:</b> <b>คุณลักษณะโดดเด่นของภารกิจ/บริการ</b></p>
<p><b>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:</b> (กลุ่มทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหรืออาจจะได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติการและความสำเร็จของส่วนราชการ)</p>	<p><b>ผู้รับบริการ:</b> <b>ความต้องการ:</b></p>	<p><b>สภาพแวดล้อมการแข่งขัน:</b> (ภาวะ หรือสภาพแวดล้อมของการแข่งขันในขณะนั้น รวมถึงแนวโน้มการแข่งขันในอนาคต ซึ่งจะช่วยในการตัดสินใจในการแข่งขันและวางกลยุทธ์ที่เหมาะสมของผู้บริหารองค์การ)</p>
<p><b>สมรรถนะหลักขององค์การ:</b> (เรื่องที่ส่วนราชการมีความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญมากที่สุด และสร้างความได้เปรียบให้กับส่วนราชการ)</p>	<p><b>ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)</b></p>	
<p><b>แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ:</b></p>	<p><b>ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)</b></p>	
<p><b>การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน:</b></p>		



แบบฟอร์มที่ 4  
ตัวชี้วัดหมวด 7 (เกณฑ์ PMQA 2562)

Category/Item	No.	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลย้อนหลัง อย่างน้อย 3 จุด**		
				พ.ศ. ....	พ.ศ. ....	พ.ศ. ....
หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ (ระบุตัวชี้วัดในแต่ละมิติได้ไม่เกิน 15 ตัวชี้วัด)						
7.1 ผลลัพธ์ด้าน ประสิทธิผลและ การบรรลุพันธกิจ	1	ตัวชี้วัดด้านผลผลิตและการบริการตาม พันธกิจหลักของส่วนราชการ				
	1.1	- ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	2	ตัวชี้วัดด้านการนำยุทธศาสตร์ ไปปฏิบัติ				
	2.1	- ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
7.2 ผลลัพธ์ด้าน ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3	ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
	3.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	4	ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญกับ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
	4.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
7.3 ผลลัพธ์ด้าน บุคลากร	5	ตัวชี้วัดด้านขีดความสามารถ และอัตรากำลังบุคลากร				
	5.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	6	ตัวชี้วัดด้านบรรยากาศการทำงาน				
	6.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	7	ตัวชี้วัดด้านการทำให้บุคลากร มีความผูกพัน				
	7.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	8	ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและการ พัฒนาผู้นำของส่วนราชการ				
	8.1	ชื่อตัวชี้วัด				
...	- ...					
7.4 ผลลัพธ์ด้าน การนำองค์การและ การกำกับดูแล	9	ตัวชี้วัดด้านการนำองค์การ				
	9.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	10	ตัวชี้วัดด้านการกำกับดูแลองค์การ				
	10.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
11	ตัวชี้วัดด้านกฎหมายและกฎระเบียบ ข้อบังคับ					





คำรับรองการปฏิบัติราชการและคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน  
ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Category/Item	No.	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลย้อนหลัง อย่างน้อย 3 จุด**		
				พ.ศ. ....	พ.ศ. ....	พ.ศ. ....
	11.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	12	ตัวชี้วัดด้านการประพฤติปฏิบัติตามหลัก นิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม				
	12.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	13	ตัวชี้วัดด้านสังคมและชุมชน				
	13.1	ชื่อตัวชี้วัด				
...	- ...					
7.5 ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และการเติบโต	14	ตัวชี้วัดด้านผลการดำเนินการ ด้านงบประมาณ และการเงิน				
	14.1	- ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	15	ตัวชี้วัดด้านการเติบโต				
15.1	- ชื่อตัวชี้วัด					
7.6 ผลลัพธ์ด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการและการ จัดการเครือข่ายอุปทาน	16	ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ของกระบวนการ				
	16.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	17	ตัวชี้วัดด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะ ฉุกเฉิน				
	17.1	ชื่อตัวชี้วัด				
	...	- ...				
	18	ตัวชี้วัดด้านการจัดการเครือข่ายอุปทาน				
18.1	ชื่อตัวชี้วัด					
...	- ...					
หมายเหตุ : *เป้าหมาย หมายถึง เป้าหมายของตัวชี้วัดผลลัพธ์ ณ ปีที่รายงานล่าสุด						
**ข้อมูลย้อนหลังอนุโลมให้เป็นราย 6 เดือนได้ หากมีการเก็บข้อมูลไม่ถึง 3 ปี						

### ตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพ

ตัวชี้วัดต่อเนื่อง  ตัวชี้วัดใหม่  ตัวชี้วัดเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่พัฒนาเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ	น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐
---	----------------------

ประเภท : <input type="checkbox"/> Agenda based <input type="checkbox"/> Functional based <input type="checkbox"/> Area based <input checked="" type="checkbox"/> Potential Base มิติ : <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพขององค์กร <input type="checkbox"/> คุณภาพการให้บริการ <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> การพัฒนาองค์กร
---

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ : เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกรมฯ เรื่องที่ ๔ พัฒนาองค์กร วิชาการ บุคลากร การบริการ และการ บริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (SMART DTAM) เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ๑) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนกรมฯ ในการได้รับรางวัล PMQA ๔.๐ ๒) จำนวนด้านการประเมินความสุขของบุคลากรในกรมอยู่ในระดับ มีความสุขมาก (Very Happy) เชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง
--

คำอธิบาย : องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T หมายถึง องค์กรที่มีขีดความสามารถในการ บริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดย ขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-๔T ประกอบด้วย T1 Trust หมายถึง การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรและเครือข่าย T2 Teamwork & Talent หมายถึง การส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสนับสนุนผู้มีความสามารถ โดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี T3 Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ T4 Target หมายถึง การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลงที่มุ่งผลลัพธ์ในการพัฒนาองค์กร (Result) ให้เกิดกับประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับ พัฒนาองค์กร และขยายผลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-๔T ได้อย่างเป็นรูปธรรม เกณฑ์การประเมิน MOPH-4T ช่วงคะแนน ๒๐.๐๐ - ๓๙.๙๙ หมายถึง องค์กรนี้ ต้องเร่งปรับปรุง ช่วงคะแนน ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ หมายถึง องค์กรนี้ ต้องได้รับการสนับสนุน ช่วงคะแนน ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙ หมายถึง องค์กรนี้ กำลังพัฒนา ช่วงคะแนน ๘๐.๐๐-๑๐๐.๐๐ หมายถึง องค์กรนี้ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
---



ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีการประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T เพื่อสื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒	มีการประเมินตนเอง (Self-assessment) ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T
๓	ทบทวนวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง (Self-assessment) ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T และจัดทำแผนการพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางฯ
๔	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาหน่วยงาน
๕	หน่วยงานมีสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T

สถานการณ์ :

กรมดำเนินการพัฒนาเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข MOPH-4T ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ โดยมีการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มที่กำหนด ครบทั้ง ๑๒ หน่วยงาน ผลการประเมินตนเองพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับกำลังพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๕

ข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลการดำเนินงาน					

แผนระยะยาว / Road Map :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย					

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมาย	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ขั้นต้น	๕๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๒
ขั้นมาตรฐาน	๗๕	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓
ขั้นสูง	๑๐๐	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕



เป้าหมายรายไตรมาส (Small Success) :

ไตรมาส	เกณฑ์/เป้าหมาย (Small Success)	แหล่งข้อมูล (เอกสาร/หลักฐาน/รายงาน)
๑ (๓ เดือน) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๒	- รายงานการประชุม - ผลการประเมินตนเอง
๒ (๖ เดือน) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๓	- แผนการพัฒนาตามแนวทาง MOPH-๔T
๓ (๙ เดือน) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ - ๕	- รายละเอียดการจัดกิจกรรม/ รูปภาพ - เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน

แหล่งข้อมูล :

การดำเนินการของหน่วยงานภายในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

หน่วยงานภายในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นผู้ดำเนินการเก็บข้อมูลเอง

ประโยชน์ที่จะได้รับ :

พัฒนาหน่วยงานภายในกรมให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามแนวทาง MOPH-๔T กระทรวงสาธารณสุข

ผู้กำกับตัวชี้วัด : นางศรีจรรยา โชติศักดิ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางไมลีย์ ชุมวรฐายี

หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒. นางสาวอรพินท์ นพมาก

หมายเลขโทรศัพท์ ๑๔๐๒

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



สรุปการถ่ายระดับตัวชี้วัดสำคัญสู่ตัวชี้วัดหน่วยงาน													
ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัดสำคัญ	หน่วยงาน											
		สพท.	กทล.	กคพ.	กยส.	รพ.พท.	กสศ.	กวม.	สลก.	กม.	ตสน.	สภท.	กพร.
1	ร้อยละของประชาชนที่มีบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	1	1	2	2	1		2				2	
2	ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีภาวะวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	1	1			1		2				2	
3	จำนวนศูนย์เวลเนส (wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรที่มีคุณค่าและมูลค่าสูง	1	1		2		1	2				2	
4	ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) หมายเหตุ : ปี 2565 กรมฯ ได้จัดทำชุดข้อมูลเปิด จำนวน 5 ชุด ดังนี้ 1) แผนการบริหารงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการ (กวม.) 2) สรุปรายงานการใช้งบประมาณ (สลก.) 3) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สลก.) 4) รายงานการตอบโต้ข่าวปลอม (กวม.) 5) ชุดข้อมูลชุดข้อมูลงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก (รพ.พท.)					2		1	2				2
5	การประเมินการปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) (1) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย (2) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย			2				1			2		
6	คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
รวมทั้งสิ้น		4	4	3	3	4	2	6	2	1	2	4	2
หมายเหตุ : 1 หมายถึง หน่วยงานหลัก (หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญ และมีตัวชี้วัดกระบวนการเพื่อขับเคลื่อน) 2 หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน (หน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงาน และมีส่วนขับเคลื่อนตัวชี้วัดสำคัญทางอ้อม)													

การถ่ายระดับตัวชี้วัดสำคัญสู่ตัวชี้วัดหน่วยงาน

ตัวชี้วัดสำคัญ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน		
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	หมายเหตุ
๑) ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) (สพท.) ๒. จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิที่ได้รับการส่งเสริมบริการการแพทย์ทางเลือก (กทล.) ๓. ร้อยละของผู้ป่วย pain and insomnia เข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้น (รพ.พท.)	๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านไทย สมุนไพรพื้นถิ่น ไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพประชาชน (กคพ.) ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการพัฒนางานรับรองหมอพื้นบ้าน (กคพ.) ๓. จำนวนองค์ความรู้ในการนำเสนอองค์ความรู้ด้านการแพทย์ดั้งเดิมและการแพทย์พื้นบ้านไทยภายใต้กรอบความร่วมมือแม่โขง-ล้านช้าง (กคพ.) ๔. จำนวนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยที่ได้รับการคัดเลือกให้ประกาศเป็นรายการตำรายาแผนไทยของชาติและตำรับยาแผนไทยของชาติ (กคพ.) ๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสารสกัดผลมะขามป้อมสด เพื่อสามารถนำไปใช้ในตำรับยาสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร (กยส.) ๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตำรับยาเม็ดฟูของสารสกัดยาหอมเทพจิตร (กยส.) ๗. ระดับความสำเร็จของการศึกษาความคงตัวและการควบคุมคุณภาพแคปซูลยาตำรับที่ใช้ในโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (กยส.)	<b>หน่วยงานหลัก</b> <b>ตอบตัวชี้วัดสำคัญ ๑ - ๒</b> ๑. จำนวนรูปแบบการพัฒนาโมเดลบริการปฐมภูมิ Service package (รพ.พท.) ๒. ระดับความสำเร็จของผลงานวิชาการหรืองานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ (รพ.พท.)  <b>หน่วยงานสนับสนุน</b> <b>ตอบตัวชี้วัดสำคัญ ๑ - ๓</b> ๑. ระดับความสำเร็จของการตรวจราชการและนิเทศงานตามนโยบายของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดสำคัญ กรมฯ (กวม.) ๒. ระดับความสำเร็จของจำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการปฐมภูมิ IMC Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สกท.) ๓. สัดส่วนของงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานปฐมภูมิ IMC Wellness ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สกท.)
๒) ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดูแลผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (สพท.)	๑. จำนวนผลงานวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกในประเทศที่เผยแพร่กับภาคีเครือข่ายต่างประเทศ (กวม.)	



การถ่ายระดับตัวชี้วัดสำคัญสู่ตัวชี้วัดหน่วยงาน

ตัวชี้วัดสำคัญ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน		
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	หมายเหตุ
	๒. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดบริการด้านการแพทย์ทางเลือก (ฝังเข็มหรือ กัดจุดสะท้อนเท้า) ในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะกลาง (Intermediate Care) (กทล.)		
๓) จำนวนศูนย์เวลเนส (wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง	๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์เวลเนส (wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร ให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง (สพท.) ๒. ระดับความสำเร็จของศูนย์เวลเนส และศูนย์เวลเนสอัตลักษณ์ไทย ที่ได้รับการยกระดับให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง (กทล.) ๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร (กสศ.)	๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผู้ประกอบการสมุนไพรตามพระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒ (กสศ.) ๒. ระดับความสำเร็จของผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยที่ได้รับรางวัลผลิตภัณฑ์สมุนไพรคุณภาพ (Premium Herbal Products) ได้รับการพัฒนายกระดับให้เป็นผลิตภัณฑ์สมุนไพรสินค้าพรีเมียม (กสศ.) ๓. ระดับความสำเร็จของการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการอภัยเสถต้นแบบจากสารสกัดรากกัญชา (กยส.) ๔. ระดับความสำเร็จของการได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของผลิตภัณฑ์สุขภาพจากกัญชาในรูปแบบอนุสิทธิบัตร (กยส.) ๕. จำนวนผู้ประกอบการภาคเอกชน/โรงงานผลิตยา WHO-GMP/ประชาชนทั่วไป เข้ามาปรึกษาด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อต่อยอดธุรกิจ (กยส.)	
๔) ร้อยละของชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	ร้อยละชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) (กวม.)	ชุดข้อมูลเปิดที่ต้องอัปเดตให้เป็นปัจจุบัน ๑) แผนการบริหารงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการ (กวม.) ๒) สรุปรายงานการใช้งบประมาณ (สลก.) ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สลก.) ๔) รายงานการตอบโต้ข่าวปลอม (กวม.)	





การถ่ายระดับตัวชี้วัดสำคัญสู่ตัวชี้วัดหน่วยงาน

ตัวชี้วัดสำคัญ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน		
	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	หมายเหตุ
		๕) ชุดข้อมูลชุดข้อมูลงานวิจัย และองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก (รพ.พท.)	
๕) การประเมินการปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) ๕.๑) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ๕.๒) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	ระดับความสำเร็จของการปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (กวม.)	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบโต้ตอบอัตโนมัติเพื่อสร้างความรอบรู้และดูแลสุขภาพตนเองด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและสมุนไพรอัจฉริยะ (Smart DTAM Super App) (กวม.) ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการประเมินระบบควบคุมภายในผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (ตสน.)	
๖) คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) (กพร.)	๑. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ : Potential Base (ทุกหน่วยงาน) ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารด้านวิชาการและที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สลก.) ๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ (PMQA หมวด ๕) (สลก.) ๔. ระดับความสำเร็จของการประกวดรางวัลเลิศรัฐของกรม (กพร.) ๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนารมให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)	



คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่ ๗๑๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบ

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก                | ที่ปรึกษา                         |
| ๒) รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก             | ประธานกรรมการ<br>ที่ได้รับมอบหมาย |
| ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                           | รองประธานกรรมการ                  |
| ๔) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน                            | กรรมการ                           |
| ๕) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร    | กรรมการ<br>และเลขานุการ           |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>กองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ได้รับมอบหมาย          | ผู้ช่วยเลขานุการ                  |
| ๘) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ได้รับมอบหมาย          | ผู้ช่วยเลขานุการ                  |

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑) กำหนดแนวทางและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒) พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และน้ำหนัก ของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๓) พิจารณา...



- ๒ -

๓) พิจารณาชี้ขาดคำขอเปลี่ยนแปลงแก้ไขตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับหน่วยงาน  
ในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
มอบหมาย

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก   | ที่ปรึกษา      |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | ประธานคณะทำงาน |
| ๓) นางสาวสิริพร พลอยทรัพย์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>กองการแพทย์ทางเลือก         | คณะทำงาน       |
| ๔) นางนงลักษณ์ พาหุกุล<br>นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน            | คณะทำงาน       |
| ๕) นางปภาภักดิ์ พุคะนัตต์<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ<br>สถาบันการแพทย์แผนไทย          | คณะทำงาน       |
| ๖) นางอมรรัตน์ ยศสุนทรากุล<br>เภสัชกรชำนาญการ<br>กลุ่มตรวจสอบภายใน                            | คณะทำงาน       |
| ๗) นางสาววลัยลักษณ์ ดุริยาศรีไพโร<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>กองการแพทย์ทางเลือก       | คณะทำงาน       |
| ๘) นางไมลีย์ ชุมวรรฐายี<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                | คณะทำงาน       |
| ๙) ว่าที่เรือโทชัยวัฒน์ จงรอดน่วม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน       |
| ๑๐) นางสาวรุ่งทิพย์ เจริญสุข<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>สำนักงานเลขานุการกรม      | คณะทำงาน       |
| ๑๑) นายวิฑูรย์ ยวงสะอาด<br>นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ<br>กองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร               | คณะทำงาน       |
| ๑๒) นางสาวกิตติยา ชื่นทอง<br>แพทย์แผนไทยชำนาญการ<br>โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน | คณะทำงาน       |

๑๓) นางสาว...



- ๓ -

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ๑๓) นางสาวลัดดาวรรณ์ จาคพันธุ์อินทร์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>กองวิชาการและแผนงาน                                    | คณะทำงาน                        |
| ๑๔) นางสาวสุตารัตน์ เกตโธ<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>กองสมุนไพรรักษาโรค  | คณะทำงาน                        |
| ๑๕) นายปรีชา เพ็ชรสมุทร<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กองวิชาการและแผนงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๑๖) นางสาวสาวิตรี อัยตระกูล<br>นิติกรชำนาญการ<br>กองกฎหมาย  | คณะทำงาน                        |
| ๑๗) นางสาวศศิธร ใหญ่สถิตย์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>กองวิชาการและแผนงาน                                       | คณะทำงาน                        |
| ๑๘) นายศักดิ์ชัย ศิริบรรลือชัย<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>กองการแพทย์ทางเลือก  | คณะทำงาน                        |
| ๑๙) นางสาวชนัญชิตา สำราญถิ่น<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>สถาบันการแพทย์แผนไทย   | คณะทำงาน                        |
| ๒๐) นางสาวมณีนียา ปานนพพา<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กองคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย<br>และแพทย์พื้นบ้านไทย | คณะทำงาน                        |
| ๒๑) นางสาวภิญญา เตชะอ้น<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย                                  | คณะทำงาน                        |
| ๒๒) นางสาววนิดา คำหงษา<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>สำนักงานเลขานุการกรม  | คณะทำงาน                        |
| ๒๓) นางสาวณิชารีย์ เกิดแสง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                      | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๒๔) นางสาวอรพินท์ นพมาก<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๕) นางอนรรักษ์ เหนือโชติ<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่...



- ๔ -

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

- ๑) จัดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๒) ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รอบ ๙ เดือน
- ๓) พิจารณาและวินิจฉัยตัดสินข้อขัดแย้งของการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๔) จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เสนอต่ออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก



คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่ ๒๒๕/๒๕๖๖

เรื่อง เพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน

ตามคำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ ๒๑๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้มีการเพิ่มเติมรายชื่อคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จึงได้ออกคำสั่งเพิ่มเติม รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |  |         |
|--|---------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทยและแพทย์พื้นบ้านไทย | กรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์แผนไทย  | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองการแพทย์ทางเลือก   | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองพัฒนายาแผนไทยและสมุนไพร  | กรรมการ |
| ๑.๕ เลขาธิการกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก                            | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน                        | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองสมุนไพรเพื่อเศรษฐกิจ   | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย                       | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน   | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | กรรมการ |

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการราชการแทน  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก







**เข็มมุ่ง**  
**ประเทศไทยเป็นผู้นำ**  
**ด้านการแพทย์ดั้งเดิม**  
**ของเอเชียภายในปี 2570**

**วิสัยทัศน์** องค์กรหลักด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ผสานพลังภาคีเครือข่ายเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และหนุนเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

**พันธกิจ** 1. พัฒนาวิชาการ 2. การบริการสุขภาพ 3. การคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญา

**เป้าหมาย**

-  ประชาชนเชื่อมั่น
-  บริการเป็นเลิศ
-  ภูมิปัญญาสร้างคุณค่า
-  องค์กรสมรรถนะสูง

**4 Strategic issues (4 SMARTs)**

- SMART Academic**  
ความรู้ นวัตกรรม เพิ่มคุณค่า
- SMART Service**  
บริการดีเลิศ ลดเหลี่ยมล้ำ
- SMART Wisdom**  
ภูมิปัญญา สร้างคุณค่า เอกอนันต์
- SMART DTAM**  
กรมสร้างสรรค์ เป็นผู้นำ แห่งเอเชีย

**วัฒนธรรมองค์กร**

- D** Dynamic ไม่หยุดนิ่ง
- T** Talent มีความสามารถ
- A** Agile ยืดหยุ่น
- M** Modern ทันสมัย