

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	3	18.75
หญิง	13	81.25
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	2	12.50
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ		
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
พนักงานทุนหมุนเวียน	13	81.25
จ้างเหมาบริการ	1	6.25
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี		
26 - 36 ปี	7	43.75
37 - 47 ปี	4	25.00
48 ปี ขึ้นไป	5	31.25
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า		
ปริญญาตรี	14	87.50
ปริญญาโท	2	12.50
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 16 คน สรุปได้ว่า

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 ที่เหลือเป็นเพศชาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75
2. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้แก่ พนักงานทุนหมุนเวียน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 ข้าราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 จ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 ตามลำดับ
3. มีอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 43.75 รองลงมาได้แก่ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดที่น้อยที่สุดได้แก่ มีอายุ 37 - 47 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ตามลำดับ
4. ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมาได้แก่ ปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.50	0.61	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	1.88	0.86	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.13	0.93	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.75	0.43	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.63	0.48	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.25	0.56	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.35</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.35 สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.88 – 2.75 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (Mean = 2.75)

ลำดับที่ 2 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (Mean = 2.63)

ลำดับที่ 3 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (Mean = 2.50)

ลำดับที่ 4 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม (Mean = 2.25)

ลำดับที่ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (Mean = 2.63)

ลำดับที่ 6 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส (Mean = 1.88)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.38	0.60	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.56	0.50	ประจำ

3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.44	0.61	ส่วนใหญ่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.56	0.50	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.50	0.50	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	1.88	0.48	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.39</b>	<b>0.53</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.39 สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.88 – 2.56 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (Mean = 2.56)

ลำดับที่ 1 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (Mean = 2.56)

ลำดับที่ 2 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (Mean = 2.50)

ลำดับที่ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน (Mean = 2.44)

ลำดับที่ 4 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน (Mean = 2.38)

ลำดับที่ 5 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา (Mean = 1.88)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.94	0.24	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.69	0.46	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.50	0.50	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.50	0.50	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.50	0.61	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.50	0.61	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.50	0.61	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.43	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.61</b>	<b>0.50</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.50 – 2.94 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (Mean = 2.94)

ลำดับที่ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (Mean = 2.75)

ลำดับที่ 3 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (Mean = 2.69)

ลำดับที่ 4 โดย (Mean = 2.50) ดังต่อไปนี้ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน, ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก, ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป, ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น, และ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.56	0.50	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.75	0.43	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.81	0.39	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.44	0.61	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.44	0.61	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.56	0.61	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.38	0.60	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.58</b>	<b>0.54</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 5 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 สำหรับการพิจารณาเป็นรายข้อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.38 – 2.81 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (Mean = 2.81)

ลำดับที่ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (Mean = 2.75)

ลำดับที่ 3 ฉันทดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (Mean = 2.56)

ลำดับที่ 3 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา (Mean = 2.56)

ลำดับที่ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ  
แม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (Mean = 2.44)

ลำดับที่ 4 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่าง  
สม่ำเสมอ (Mean = 2.44)

ลำดับที่ 5 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า  
(Mean = 2.38)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกัตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.56	0.50	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.69	0.46	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.56	0.50	ประจำ
รวม	2.60	0.49	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า จากตาราง 5 พบว่าระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู โดยภาพรวม  
อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 สำหรับการพิจารณาเป็นรายชื่อ ปรากฏว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย  
อยู่ระหว่าง 2.56 – 2.69 ซึ่งสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้ดังนี้

ลำดับที่ 1 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (Mean = 2.69)

ลำดับที่ 2 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (Mean = 2.56)

ลำดับที่ 2 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือด  
ร้อน (Mean = 2.56)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.35	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.39	0.53	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.61	0.50	ประจำ
4. จิตอาสา	2.58	0.54	ประจำ

5. กตัญญู	2.60	0.49	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.51</b>	<b>0.54</b>	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยมีระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ ซึ่งสามารถเรียงลำดับเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ คุณธรรมด้านสุจริต (มากที่สุด) = 2.61 รองลงมา คุณธรรมด้านกตัญญู = 2.60 คุณธรรมด้านจิตอาสา = 2.58 คุณธรรมด้านวินัย = 2.39 คุณธรรมด้านพอเพียง = 2.35

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	16	100
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	16	93.75
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	16	100.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	16	87.50
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	16	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	16	100.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	16	100.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	16	87.50

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	16	100.00
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	16	100.00
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	16	93.75
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	16	100.00
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	16	87.50
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	16	93.75