



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายทงศักดิ์ ศรีเกตุ

ตำแหน่ง นิตกร

สังกัด สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

โทรศัพท์ ๐๒ - ๕๙๑๐๗๘๘, ๒๒๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ fund.dtam@gmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๘.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ฟัง ธรรม ทำบุญตักบาตร	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตาม หลักศาสนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- บุคลากรมีความเข้าใจ ตามหลักศาสนาและ นำไปใช้ในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่						✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของกรมฯ	- ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการใช้พลังงานของกรมฯ เช่น ค่าน้ำประปา , ค่าไฟ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมนำสิ่งของกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการใช้กระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า นำกลับมาใช้ซ้ำ	- ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ผลสำเร็จของการดำเนินตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	-บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม			✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อพัฒนาหน่วยงาน	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	-บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้			✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมปรับสมดุลชีวิตกับการทำงานยุคใหม่ (Healthy Workplace) - ปลอด NCDs ได้แก่การตรวจสุขภาพประจำปี, พักผ่อนที่เพียงพอ, กินไม่ป่วย: ลดหวาน ลดเค็ม และออกกำลังกายอย่างเหมาะสม - หน้าห้องน้ำ ปลุกต้นไม้และมุมพักผ่อน - ๕ ส. - สานสัมพันธ์เทศกาลสำคัญ เช่น Happy Birthday เจ้าหน้าที่ , ปีใหม่ สงกรานต์ เป็นต้น	- บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนสมดุลชีวิต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม				✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖.....คน๑๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๖.....คน๑.....แห่ง๑๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)</p> <p>สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)
สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)
สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

.....
.....
.....
.....