



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายทะนงศักดิ์ ศรีเกตุ

ตำแหน่ง นิตกร

สังกัด สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

โทรศัพท์ ๐๒ - ๕๙๑๐๗๘๘, ๒๒๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ fund.dtam@gmail.com

LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑๖	-	-
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๔..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๒.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ฟัง ธรรม ทำบุญตักบาตร	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตาม หลักศาสนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- บุคลากรมีความเข้าใจ ตามหลักศาสนาและ นำไปใช้ในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่						✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของกรมฯ	- ประหยัดค่าใช้จ่ายด้าน การใช้พลังงานของกรมฯ เช่น ค่าน้ำประปา , ค่าไฟ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมนำสิ่งของกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการใช้ กระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า นำกลับมาใช้ซ้ำ	- ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ กระดาษลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	- จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปร่วม ประกาศเจตนารมณ์โดย ทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ผลสำเร็จของการดำเนิน ตามเป้าหมายของแผนฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.บริหารกองทุน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-หน่วยงานมีการกำหนด เป้าหมายตามแผนฯไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง -มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและกำหนด ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินงาน	-บุคลากรในหน่วยงาน อย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มี ความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมของ หน่วยงานที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม				✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อพัฒนาหน่วยงาน	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	-บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้			✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมปรับสมดุลชีวิตกับการทำงานยุคใหม่ (Healthy Workplace) - ปลอด NCDs ได้แก่การตรวจสุขภาพประจำปี, พักผ่อนที่เพียงพอ, กินไม่ป่วย: ลดหวาน ลดเค็ม และออกกำลังกายอย่างเหมาะสม - หน้าห้องน้ำ ปลุกต้นไม้และมุมพักผ่อน - ๕ ส. - สานสัมพันธ์เทศกาลสำคัญ เช่น Happy Birthday เจ้าหน้าที่ , ปีใหม่ สงกรานต์ เป็นต้น	- บุคลากรของหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนสมดุลชีวิต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม				✓	✓	✓	✓







(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อ / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๖.....คน	.....๑๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๖.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม ทำงานเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗